

## Grundvillkor Leader Mälardalen 2023–2027

Grundvillkor	Bedömningsgrund
<b>Projektet rymms inom den lokala utvecklingsstrategin</b>	Här avses att projektet passar inom något av insatsområdena i strategin. Strategins Insatsområden: Attraktiva och smarta bygder Delaktighet Entreprenörskap och företagande
<b>Projektet har genomförandekapacitet</b>	Med genomförandekapacitet avses att det finns tillräcklig kompetens, erfarenhet, samt personella och ekonomiska resurser knutna till projektet. Det innefattar också en definierad roll- och ansvarsfördelning samt plan för genomförandet.
<b>Projektet är lokalt förankrat och/eller har ett underifrånperspektiv</b>	Med lokal förankring avses att det finns ett lokalt identifierat behov hos de som berörs och att det finns stöd för projektet bland boende och verksamma i det lokala området. Med underifrånperspektiv avses att idén och initiativet ska komma från de som berörs och att lokalt engagemang ska tillvaratas. Personer som berörs är de som aktivt deltar i och/eller påverkas av projektets insatser. Ansökan beskriver den lokala förankringen, det vill säga vilket lokalt identifierat behov projektet avser att tillgodose samt hur och hos vilka aktörer/berörda parter som projektidén uppstått och/eller är förankrad.
<b>Projektet genomförs i samarbete</b>	Minst två parter ska samarbeta i projektet. Samarbete avser att två eller flera aktörer genomför en insats tillsammans för gemensam nytta. Det kan till exempel handla om aktivt utbyte av information eller att planera eller genomföra gemensamma aktiviteter. Ansökan innehåller en beskrivning av vilka aktörer som samarbetar för att genomföra projektet, samt hur samarbetet ska ske. Det är tillräckligt att aktörer från en och samma sektor samarbetar med varandra.
<b>Projektet beaktar de övergripande principerna i den lokala utvecklingsstrategin</b>	De övergripande principerna är: Hållbar utveckling – Inom EU handlar denna princip främst om att bevara, skydda och förbättra miljöns kvalitet, samt att minska klimatpåverkan. Likabehandling och icke-diskriminering – Denna princip handlar om att bekämpa diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter, oavsett kön, etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsvariation, ålder eller sexuell läggning och att inte stödja åtgärder som bidrar till någon form av segregering. Jämställdhet mellan kvinnor och män – Denna princip handlar om att undanröja ojämlikhet och främja lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter mellan kvinnor och män, inom alla områden i livet, samt att integrera ett genus- och jämställdhetsperspektiv. Med beakta avses: Ta hänsyn till, sträva mot, reflektera kring, genomföra mindre insatser.
<b>Projektet är innovativt och/eller nytänkande.</b>	Här avses att projektet innehåller någon nivå av innovation och/eller nytänkande. Nytänkande kan till exempel vara nya aktiviteter, nya mötesplatser, nya nätverk, produkter och tjänster, marknad och/eller metodutveckling eller nya arbetssätt som kan överföras till andra. Det kan även vara exempelvis en beprövad metod som utvecklas, används av en ny målgrupp eller testas i ett nytt sammanhang.
<b>Projektet ger ett avtryck i Leaderområdet.</b>	Projektansökan beskriver hur ett långsiktigt avtryck av projektet ska kunna säkerställas, dvs hur man planerar för projektets exit och vad som händer efter projektets slut. Det kan till exempel handla om bestående "hårda" resultat, om förvaltning av investeringar, om projektets övergång till ordinarie verksamhet, eller om "mjukare" resultat och effekter som kunskapshöjning, attitydförändringar eller nya bestående samarbeten hos deltagande personer och/eller organisationer, inom och i närheten av projekten.